MOROSO

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO
(riferimento punto C Linee guida UNI–INAIL 2001)

È convinzione dell'Alta Direzione della **MOROSO S.p.A.** che la gestione dell'Azienda e delle sue risorse umane ed infrastrutturali, presupponga l'ottimizzazione delle condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per tutto il proprio personale e per tutte le altre parti interessate.
In quest'ottica, la Direzione intende promuovere la responsabilizzazione, il coinvolgimento e la consultazione di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del sistema di gestione, con particolare riguardo alla prevenzione in materia di sicurezza e miglioramento continuo.
Infortuni sul lavoro e Malattie Professionali rappresentano un costo significativo per tutta la collettività e per l'Organizzazione, principalmente in termini umani ma anche economici, ed è anche per questi motivi che la Direzione ha scelto di adottare, nell'ambito del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo predisposto ai sensi del D.Lgs. 231/2001, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alle Linee guida UNI-INAIL del 2001, che permetta di individuare, prevenire ed affrontare le problematiche correlate alla salute e alla sicurezza così da ridurre al minimo i rischi e garantire migliori condizioni di lavoro per tutti.

La linea strategica di base si articola sui seguenti principi generali:

- rispettare integralmente la legislazione vigente, la normativa di riferimento, i regolamenti e le procedure aziendali in materia di sicurezza;
- utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione di tutti i lavoratori, una cultura volta sviluppare comportamenti corretti sotto il profilo della sicurezza;
- implementare, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno ad agire nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione, a tutti i livelli aziendali;
- diffondere una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- mettere a disposizione adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche atte al raggiungimento di condizioni di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori;
- eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.

L'Alta Direzione definisce, tramite il Responsabile del SGSL, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici con indicatori misurabili, capaci di mantenere un'organizzazione con le migliori prestazioni possibili, grazie soprattutto al comportamento sicuro e consapevole da parte di tutti i lavoratori.

Cavalicco, li 05 dicembre 2022

L'Alta Direzione
Roberto Moroso